

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๑๙/ว๑๑๓๐๓



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๐๕๖/พ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๐๕๗/พ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวนทั้งประเทศ ๙,๑๘๘ อัตรา

เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่ขอส่งคำสั่งฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้อำเภอดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๒๖๖๔
โทรสาร. ๐ ๕๕๗๑ ๔๙๖๑





ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) รวม ๙,๑๘๘ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ ๗๓ จังหวัด (ผนวก ข และ ค) ยกเว้น ๓ จังหวัด ที่ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วม

โครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

ค่านิยม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงานหรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีพื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ (พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ จังหวัดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนาชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามอัตราที่เปิดรับสมัคร จังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียง มาทดแทน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่นได้

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนาการศึกษาระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ระยะเวลา ๕ วัน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ หรือศูนย์ฝึกอบรมของภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้ว ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการ รวมระยะเวลาวันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีการกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

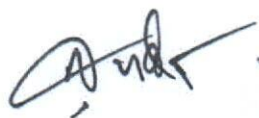
๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้า ให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้าง ต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต้องจ่ายค่าชดเชยการฝักอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ใน ประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารประกอบภาคผนวก ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ผนวก ก รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- ผนวก ข บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
- ผนวก ค บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
- ผนวก ง ตัวอย่างใบรับรองแพทย์



QR Code

เอกสารประกอบภาคผนวก



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๒๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เหมาะสม ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๒, ๒๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงมอบหมายและมอบอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑.๑ การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทน ในกรณีที่ได้ใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการของอำเภอนั้นไปจนหมดบัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

๑.๒ การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาบริการ ลาออกในระหว่างการปฏิบัติงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๔ การอนุมัติ สั่งการ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของลูกจ้างเหมาบริการเพื่อให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๕ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ ตำบล รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการ ให้เกิดความเหมาะสม

๒. มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเดินทางไปราชการและการ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ (เนื่องจากกรณีนี้ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ ผู้มีอำนาจอนุมัติสามารถมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นผู้อนุมัติแทนก็ได้ ซึ่งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีคำวินิจฉัยว่า กรณีดังกล่าวได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว จึงไม่อยู่ภายใต้ ข้อบังคับของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่ต้องมอบอำนาจผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด)

๓. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนให้ความเห็นชอบในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบอำนาจการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๕ มอบต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและ นายอำเภอ ดังนี้

๓.๑ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓

๓.๒ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๔

๓.๓ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออก คำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยน ลูกจ้างเหมาบริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม

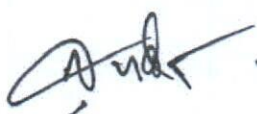
๓.๔ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออกคำสั่ง มอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบล รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้าง เหมาบริการระหว่างตำบลให้เกิดความเหมาะสม

ทั้งนี้ การมอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและนายอำเภอตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ และการใช้อำนาจของผู้ได้รับมอบอำนาจต่อดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจหรือ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้นได้กำหนดไว้

๔. กรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ในเรื่องใด ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



แนวทางการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่

“โคก หนอง น้ ๑๐ ไร่ โมเดล”

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



แผนดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ
๑.	กรมฯ ประกาศรับสมัคร และแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กรมฯ
๒.	จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๓.	รับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แล้วส่งรายชื่อผู้สมัครให้จังหวัด (จังหวัดรวบรวมจำนวนแจ้งกรมฯ ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	สพจ./สพอ.
๔.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และคณะกรรมการประมวลผลคะแนน	ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๕.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๖.	ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๗.	คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๘.	จังหวัดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๙.	ทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.

- หมายเหตุ : ๑. กรมฯ หมายถึง กรมการพัฒนาชุมชน
๒. สพจ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด
(ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)
๓. สพอ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



๑. ความเป็นมา

ตามที่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยี่ยวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดแผนงานเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม โดยกลุ่มที่ ๓ มุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ฐานราก เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ สำหรับการนำไปสู่รูปธรรมความสำเร็จ ต่อการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจ ภายในประเทศที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อน

กรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับมูลนิธิสิริกรรมธรรมชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง มูลนิธิรักษดินรักษน้ำ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาค ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ตามกลไกการขับเคลื่อนสืบสานศาสตร์พระราชาเพื่อการปฏิรูป ประเทศ โดยใช้หมู่บ้านเป็นฐานของการพัฒนา มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกครัวเรือนและพัฒนาคนให้มีความรู้และ ปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาทฤษฎีใหม่กว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้ให้ในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับหมู่บ้านในภูมิสังคมต่าง ๆ ผ่านการทำงานในรูปแบบ การจ้างงาน และการร่วมกันลงแรงด้วยการสนับสนุนวัสดุพื้นฐานและงบประมาณ และบูรณาการการทำงาน จากภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการในระดับพื้นฐาน ดำเนินการสร้าง (๑) พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล จำนวน ๓๓๗ ตำบล ขนาดพื้นที่ ๑๕ ไร่/ชุมชน หรือ ๑๐ ไร่/ชุมชน รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๙๔๐ ไร่ และให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนา (๒) พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model : HLM) ระดับครัวเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๘๘๒ ครัวเรือน ขนาดพื้นที่ไม่เกิน ๓ ไร่/ครัวเรือน รวมพื้นที่ ไม่เกิน ๕๔,๖๗๖ ไร่ และ (๓) บูรณาการร่วมพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล เพื่อการบริหารจัดการน้ำขั้นพื้นฐาน ที่เหมาะสมกับภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริ ๑๐ วิธี เชื่อมโยงกับพื้นที่ปฏิบัติการโครงการฯ จากนั้นพัฒนาสู่ ระดับก้าวหน้า โดยการดำเนินการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานผลผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐาน อินทรีย์วิถีไทย และยกระดับชุมชนทั้ง ๓๓๗ ตำบล ให้สามารถ (๑) แก้ไขวิกฤตด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมของประเทศ (๒) เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงผ่านการทำกิจกรรมพัฒนา พื้นที่ร่วมกัน (๓) สร้างระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารเคมีและผลิตสมุนไพรต่าง ๆ เพื่อยกระดับอาหารให้เป็นยาที่สามารถสร้างเสริมภูมิคุ้มกันต้านโรคต่าง ๆ อีกทั้งยัง (๔) เพิ่มการจัดการให้กักเก็บ น้ำฝนที่ตกในพื้นที่ได้เพียงพอต่อการเพาะปลูกและการดำรงชีวิตช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม (๕) เพิ่มพื้นที่ ป่าที่ช่วยฟอกอากาศที่บริสุทธิ์และช่วยกักเก็บคาร์บอนในชั้นบรรยากาศลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ (๖) เก็บรักษาและฟื้นฟูหน้าดินด้วยการเก็บตะกอนดินในพื้นที่ ช่วยสร้างความสมดุลของระบบนิเวศใน ดิน น้ำ และป่า (๗) เพิ่มความหลากหลายให้กับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ ที่สำคัญยังช่วยชุมชนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า ในระยะที่ ๒ มีแผนดำเนินการส่งเสริมในระดับชุมชนให้รวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างวิสาหกิจชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสามารถพัฒนายกระดับมุ่งไปสู่

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้จากในพื้นที่
ดำเนินการ เพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป ขยายตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ฯลฯ และสร้างงานวิจัยชุมชน
เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หรือค้นหาอัตลักษณ์ของชุมชน การสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน
สร้างการจัดการความรู้ในมิติการพึ่งตนเอง ด้านครู คลัง ช่าง หมอ ของชุมชน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่
ชุมชนทั่วประเทศ ให้ได้ผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปต่อยอดให้กับวิสาหกิจชุมชนในด้านการพัฒนา
การท่องเที่ยวชุมชน การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน รวมทั้งสร้างการสื่อสาร
สังคมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในระดับชุมชน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด
ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency
Economy Philosophy: SEP) ในรูปแบบการทำงานตามศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของ
ประชาชนให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
(SEP for SDGs) ในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เข้าถึงคนได้ทุกระดับและทุกวัย ผ่านการดำเนินงานโครงการ
ในทุกพื้นที่เพื่อสื่อสารวิธีการแก้ไขวิกฤตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการสร้างตัวอย่าง
ความสำเร็จที่เริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้โลกได้รับรู้อย่างแพร่หลาย ซึ่งการขับเคลื่อนตามกระบวนการ ทั้ง ๒ ระยะ
จะเป็นการ (๘) เตรียมความพร้อมให้ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง ในเรื่องของน้ำ อาหาร และพลังงาน
ทดแทนสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนต่อสภาพปัจจุบันที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
และภัยพิบัติธรรมชาติอย่างรุนแรง วิกฤตทางด้านโรคระบาดวิกฤตทางด้านความอดอยากและวิกฤตความ
ขัดแย้งของสงครามเศรษฐกิจหรือสงครามรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมการสร้างงานสร้างรายได้รายเดือนให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงาน
ที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ ให้แก่
เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วง
วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๙,๑๘๘ คน ให้มีบทบาทหน้าที่
เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM)
ระดับตำบล เป็นหลักและร่วมส่งเสริมสนับสนุนเป็นครูพาทำแก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
(Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๑.๖/๑๑๑๖๗
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เห็นชอบ และอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของ
ประเทศ ในรอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่
๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประธานกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้เสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการพิจารณาอนุมัติ
จากคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม
หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แรงงาน
และบัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤต
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี
- ๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

- (๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร
- (๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ
- (๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค
- ๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิด มารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น
- ๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัคร

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจกรรมตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แบ่งขั้นตอนการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๔.๑ ส่วนกลาง (กรมการพัฒนาชุมชน)

๑) กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และจัดทำคำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อแจ้งให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑ - ๓)

๔.๒ ระดับจังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

๑) จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก (เอกสาร ๕)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้สมัครรายอำเภอ ทุกวันตามกำหนดรับสมัคร แล้วแจ้งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเวลา ๑๗.๓๐ น. ผ่านทางระบบ Google Sheet ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ผู้รายงานจะต้องมี E - Mail Address ของ G Mail ในการเข้าใช้งาน

๔) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ลูกจ้างเหมาบริการฯ) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการประมวลผลคะแนนฯ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้คำนึงถึงจำนวนของผู้สมัครและกรอบระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยโครงสร้างคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๑ คณะ จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๖ - ๗)

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นั้นให้คำนึงถึงประสบการณ์ และความเหมาะสม โดยแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานในอาเภอนั้นๆ ก่อน ทั้งนี้หากในพื้นที่มีผู้สมัครจำนวนมากและจำนวนข้าราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ปราชญ์ชุมชน ผู้นำสมัครชีพ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ตามความเหมาะสม

๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมจัดทำประกาศโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๘) ทั้งนี้การกำหนดสถานที่สอบให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เป็นอันดับแรก

๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยใช้ระยะเวลาการสัมภาษณ์ รายละเอียด ๗ - ๑๐ นาที จากนั้นดำเนินการประมวลผลคะแนนเพื่อจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙ - ๑๐)

๗) จังหวัด ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอตามที่มีอัตราการจ้างงาน ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๑)

๘) จังหวัด ดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ฯ และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔.๓ ระดับอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ)

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอที่มีอัตราการจ้างงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีอัตราการจ้างงานเป็นหน่วยรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาปิดรับสมัคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ส่งจังหวัด หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร (เอกสาร ๔)

เอกสารประกอบ

- เอกสาร ๑** ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- **ผนวก ก** รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
 - **ผนวก ข** บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
 - **ผนวก ค** บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
 - **ผนวก ง** ตัวอย่างใบรับรองแพทย์
- เอกสาร ๒** ใบสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๓** คำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๔** เอกสารประกอบการรับสมัคร
- เอกสาร ๕** ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด
- เอกสาร ๖** ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๗** ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๘** ร่างประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๙** เอกสารประกอบการสอบสัมภาษณ์
- เอกสาร ๑๐** เกณฑ์การพิจารณาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๑๑** ร่างประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
 ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM)
 และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)
 พื้นที่ดำเนินการ ๗๓ จังหวัด รวม ๓,๒๕๖ แปลง อัตราการจ้างงาน รวม ๙,๑๘๘ ราย

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จ้างงานรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๑	จังหวัดกระบี่	๒๙	๒๙๐	๒๑	๔๒	๓๓๒	
๒	จังหวัดกาญจนบุรี	๔๖	๔๖๐	๒๘	๕๖	๕๑๖	
๓	จังหวัดกาฬสินธุ์	๔๓	๔๓๐	๙๒	๑๘๔	๖๑๔	
๔	จังหวัดกำแพงเพชร	๐	๐	๗๕	๑๕๐	๑๕๐	
๕	จังหวัดขอนแก่น	๐	๐	๑๕๖	๓๑๒	๓๑๒	
๖	จังหวัดจันทบุรี	๐	๐	๒๔	๔๘	๔๘	
๗	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๐	๐	๒๑	๔๒	๔๒	
๘	จังหวัดชลบุรี	๔	๔๐	๖	๑๒	๕๒	
๙	จังหวัดชัยนาท	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๑๐	จังหวัดชัยภูมิ	๑	๑๐	๔๖	๙๒	๑๐๒	
๑๑	จังหวัดชุมพร	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๑๒	จังหวัดเชียงราย	๐	๐	๒	๔	๔	
๑๓	จังหวัดเชียงใหม่	๑๑	๑๑๐	๔	๘	๑๑๘	
๑๔	จังหวัดตรัง	๐	๐	๕๘	๑๑๖	๑๑๖	
๑๕	จังหวัดตราด	๐	๐	๙	๑๘	๑๘	
๑๖	จังหวัดตาก	๒	๒๐	๑	๒	๒๒	
๑๗	จังหวัดนครนายก	๓	๓๐	๙	๑๘	๔๘	
๑๘	จังหวัดนครปฐม	๐	๐	๘	๑๖	๑๖	
๑๙	จังหวัดนครพนม	๐	๐	๔๐	๘๐	๘๐	
๒๐	จังหวัดนครราชสีมา	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๒๑	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๒	๑๒๐	๐	๐	๑๒๐	
๒๒	จังหวัดนครสวรรค์	๑	๑๐	๕	๑๐	๒๐	
๒๓	จังหวัดนนทบุรี	๐	๐	๓	๖	๖	
๒๔	จังหวัดนราธิวาส	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๒๕	จังหวัดน่าน	๘	๘๐	๘๔	๑๖๘	๒๔๘	
๒๖	จังหวัดบึงกาฬ	๐	๐	๔๗	๙๔	๙๔	
๒๗	จังหวัดบุรีรัมย์	๐	๐	๑๕๘	๓๑๖	๓๑๖	

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จ้างงานรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๒๘	จังหวัดปทุมธานี	๒	๒๐	๐	๐	๒๐	
๒๙	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๐	๐	๓๓	๖๖	๖๖	
๓๐	จังหวัดปราจีนบุรี	๐	๐	๑๙	๓๘	๓๘	
๓๑	จังหวัดปัตตานี	๐	๐	๒๖	๕๒	๕๒	
๓๒	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐	๐	๑๑๙	๒๓๘	๒๓๘	
๓๓	จังหวัดพะเยา	๐	๐	๕๔	๑๐๘	๑๐๘	
๓๔	จังหวัดพังงา	๐	๐	๔	๘	๘	
๓๕	จังหวัดพัทลุง	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๓๖	จังหวัดพิจิตร	๒	๒๐	๒	๔	๒๔	
๓๗	จังหวัดพิษณุโลก	๘	๘๐	๖	๑๒	๙๒	
๓๘	จังหวัดเพชรบุรี	๑	๑๐	๕	๑๐	๒๐	
๓๙	จังหวัดเพชรบูรณ์	๐	๐	๑๑๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔๐	จังหวัดแพร่	๑	๑๐	๓๑	๖๒	๗๒	
๔๑	จังหวัดภูเก็ต	๐	๐	๓	๖	๖	
๔๒	จังหวัดมหาสารคาม	๐	๐	๘๕	๑๗๐	๑๗๐	
๔๓	จังหวัดมุกดาหาร	๐	๐	๕๒	๑๐๔	๑๐๔	
๔๔	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔	๔๐	๒๑	๔๒	๘๒	
๔๕	จังหวัดยโสธร	๘	๘๐	๓๐	๖๐	๑๔๐	
๔๖	จังหวัดยะลา	๐	๐	๕	๑๐	๑๐	
๔๗	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒	๒๐	๑๘๔	๓๖๘	๓๘๘	
๔๘	จังหวัดระนอง	๐	๐	๑๕	๓๐	๓๐	
๔๙	จังหวัดระยอง	๐	๐	๑๕	๓๐	๓๐	
๕๐	จังหวัดราชบุรี	๑	๑๐	๑๔	๒๘	๓๘	
๕๑	จังหวัดลพบุรี	๐	๐	๙๘	๑๙๖	๑๙๖	
๕๒	จังหวัดลำปาง	๘	๘๐	๑๐	๒๐	๑๐๐	
๕๓	จังหวัดลำพูน	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๕๔	จังหวัดเลย	๐	๐	๕๘	๑๑๖	๑๑๖	
๕๕	จังหวัดศรีสะเกษ	๐	๐	๑๙๒	๓๘๔	๓๘๔	
๕๖	จังหวัดสกลนคร	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๕๗	จังหวัดสงขลา	๐	๐	๔๘	๙๖	๙๖	
๕๘	จังหวัดสตูล	๐	๐	๑	๒	๒	
๕๙	จังหวัดสมุทรสงคราม	๐	๐	๔	๘	๘	
๖๐	จังหวัดสระแก้ว	๑	๑๐	๒๐	๔๐	๕๐	
๖๑	จังหวัดสระบุรี	๔	๔๐	๗	๑๔	๕๔	

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จ้างงานรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๖๒	จังหวัดสุโขทัย	๕๙	๕๙๐	๒๓	๔๖	๖๓๖	
๖๓	จังหวัดสุพรรณบุรี	๐	๐	๕๕	๑๑๐	๑๑๐	
๖๔	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๔๔	๘๘	๘๘	
๖๕	จังหวัดสุรินทร์	๑	๑๐	๑๕๗	๓๑๔	๓๒๔	
๖๖	จังหวัดหนองคาย	๐	๐	๒๖	๕๒	๕๒	
๖๗	จังหวัดหนองบัวลำภู	๐	๐	๖	๑๒	๑๒	
๖๘	จังหวัดอ่างทอง	๐	๐	๓๐	๖๐	๖๐	
๖๙	จังหวัดอำนาจเจริญ	๐	๐	๕๒	๑๐๔	๑๐๔	
๗๐	จังหวัดอุดรธานี	๓	๓๐	๑๑	๒๒	๕๒	
๗๑	จังหวัดอุดรดิษฐ์	๐	๐	๔๕	๙๐	๙๐	
๗๒	จังหวัดอุทัยธานี	๐	๐	๖๖	๑๓๒	๑๓๒	
๗๓	จังหวัดอุบลราชธานี	๖๘	๖๘๐	๑๐๙	๒๑๘	๘๙๘	
๗๔	จังหวัดสมุทรปราการ	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
๗๕	จังหวัดสมุทรสาคร	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
๗๖	จังหวัดสิงห์บุรี	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
รวม		๓๓๗	๓,๓๗๐	๒,๙๐๙	๕,๘๑๘	๙,๑๘๘	

หมายเหตุ : พื้นที่ดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เป็นไปตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด



คำสั่งจังหวัดยโสธร
ที่ ๑๐๕๗๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ
ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่
“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร

ด้วยจังหวัดยโสธร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติ
ภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่
“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร จำนวน ๑๔๐ อัตรา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม
หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดยโสธร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแผนดำเนินการ
คัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ
และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รวมทั้ง
วินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชลธี ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



คำสั่งจังหวัดยโสธร
ที่ ๑๐๕๓/๕ /๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เหมาะสม ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๒, ๒๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมอบหมายและมอบอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้พัฒนาการจังหวัดยโสธร ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ดังนี้

๑.๑ การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดยโสธร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทนในกรณีที่ได้ใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการของอำเภอนั้นไปจนหมดบัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

๑.๒ การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาบริการ ลาออกในระหว่างการปฏิบัติงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๔ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี่ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม

๒. มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ดังนี้

๒.๑ การอนุมัติ สั่งการ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของลูกจ้างเหมาบริการ เพื่อให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิก ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๒.๒ การสั่งการ อนุญาต อนุมัติเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา หรืออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล การทำงาน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิก ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา หรืออื่น ๆ ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๒.๓ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบล รวมทั้ง การเกลี้ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างตำบลให้เกิดความเหมาะสม

ทั้งนี้ การมอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและนายอำเภอ และการใช้อำนาจของผู้ได้รับ มอบอำนาจต่อดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจหรือ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้นได้กำหนดไว้

๓. กรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ในเรื่องใด ให้ นำ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร