

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๑๙/ว ๙๖๗๒



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบที่ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ผลการประมวลคะแนนตามแบบ ป.ยส.๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบ ป.ยส. ๑ - ๔	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธร ปี ๒๕๕๘ โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินเป็น ๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๑๐ และ ๓) การประเมินองค์ประกอบอื่นๆ ในการทำงาน ร้อยละ ๒๐

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศจังหวัดยโสธรและตามแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้อำเภอแจ้งให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ในระบบ Online Real Time ในเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน โดยบันทึกตัวชี้วัดต้นรอบในระบบไปแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

๒. สรุปประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบ ป.ยส.๑ โดยกรอกคะแนนทั้ง ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ดังนี้

๑) ผลงานตามภารกิจใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบ ป.ยส.๒/๑ คะแนนตามแบบประเมิน ๒๐๐ คะแนน ให้ปรับทอนคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานในเชิงคุณภาพ ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบ ป.ยส. ๒/๒ ตัวชี้วัดที่ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงานในเชิงปริมาณ ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบ ป.ยส.๒/๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ใช้ผลการประมวลคะแนนตามแบบ ป.ยส.๓ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ การประเมินองค์ประกอบอื่นๆ ในการทำงาน ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบ ป.ยส.๔
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ ให้อำเภอดำเนินการสรุปคะแนนตามแบบ ป.ยส.๑ ส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๕
กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อจกักรวบรวมส่งให้สำนักงานจังหวัดยโสธรดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยโรจน์ ชนสันติ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ (งานการเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๖๖๔

โทรสาร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๙๖๑



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

พัฒนาการจังหวัด	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	แหล่งข้อมูล	
พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ และ เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ทุกคน (ยกเว้น อ.เลิงนกทา, อ.ค้อวัง, อ.ไทย เจริญ)	ตัวชี้วัดทีม		๑๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	นายปัญญา ส้ารวมจิตร นางณัฐวัลย์ บัญญา
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐	น.ส.วันที เตชะคุณารักษ์ นายสานิตย์ พิจารณ์
	ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด	๕	น.ส.วันที เตชะคุณารักษ์ นายวินัย สมขาว
	ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละที่คงเหลือของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	๕	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๕	รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางวาสนี พฤษชาติ
	ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐	น.ส.วันที เตชะคุณารักษ์
	ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (จปฐ./กชช.๒ค)	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๘	การประกวดกิจกรรม/การได้รับรางวัลอื่นๆ	๑๕	นายปัญญา ส้ารวมจิตร
	ตัวชี้วัดที่ ๙	ร้อยละความก้าวหน้าการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๕	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นางสาวอารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด/อำเภอ	๕	นายปัญญา ส้ารวมจิตร
	ตัวชี้วัดที่ ๑๑	ร้อยละการส่งงาน	๕	น.ส.วันที เตชะคุณารักษ์ นายวินัย สมขาว
	ตัวชี้วัดบุคคล		๑๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน	๒๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางสาววิราวรรณ มั่นจิตต์
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางสาววิราวรรณ มั่นจิตต์
	ตัวชี้วัดที่ ๓	ร้อยละของผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์	๑๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางวาสนี พฤษชาติ
	ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการหนี้สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้	๑๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางประพัศพร ตอสูงเนิน
	ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของกองทุนหนุนเสริมผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นายอดิศักดิ์ มาทา
	ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จการประกวดหมู่บ้านสารสนเทศสาสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๗	การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า OTOP ในระบบ E-Commerce บนเว็บไซต์	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
ตัวชี้วัดที่ ๘	ร้อยละความสำเร็จการรายงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนผ่านระบบ CDD.PRYasothon	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นายอดิศักดิ์ มาทา	

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

พัฒนาการ จังหวัด	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	แหล่งข้อมูล	
พัฒนาการ อ.เลิงนกทา, อ.ค้อวัง, อ.ไทย เจริญ	ตัวชี้วัดทีม		๑๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	นายปัญญา ส้ารวมจิตร นางณัฐวัลลัญช์ บุญญา
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐	น.ส.วันทนี เตชะคุณารักษ์ นายสานิตย์ พิจารณ์
	ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด	๕	น.ส.วันทนี เตชะคุณารักษ์ นายวินัย สมขาว
	ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละที่คงเหลือของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	๕	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๕	รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางวาสนี พฤษชาติ
	ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐	น.ส.วันทนี เตชะคุณารักษ์
	ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (จปฐ./กชช.๒ค)	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๘	การประกวดกิจกรรม/การได้รับรางวัลอื่นๆ	๑๕	นายปัญญา ส้ารวมจิตร
	ตัวชี้วัดที่ ๙	ร้อยละความก้าวหน้าการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๕	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นางสาวอารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด/อำเภอ	๕	นายปัญญา ส้ารวมจิตร
	ตัวชี้วัดที่ ๑๑	ร้อยละการส่งงาน	๕	น.ส.วันทนี เตชะคุณารักษ์ นายวินัย สมขาว
	ตัวชี้วัดบุคคล		๑๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๓๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางสาววิราวรรณ มั่นจิตต์
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละของผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์	๑๐	นายสมบัติ จงจินากุล นางวาสนี พฤษชาติ
	ตัวชี้วัดที่ ๓	ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการหนี้สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้	๑๕	นายสมบัติ จงจินากุล นางประพัศศร ตอสูงเนิน
	ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของกองทุนหนุนเสริมผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	๑๕	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นายอดิศักดิ์ มาทา
	ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จการประกวดหมู่บ้านสารสนเทศฯ สารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๖	การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า OTOP ในระบบ E-Commerce บนเว็บไซต์	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ น.ส.อารยา ประจวบสุข
	ตัวชี้วัดที่ ๗	ร้อยละความสำเร็จการรายงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนผ่านระบบ CDD.PRYasothon	๑๐	นายสุรชัย แดนพิบูลย์ นายอดิศักดิ์ มาทา

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒
 ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____

ตำแหน่ง _____ ประเภทตำแหน่ง _____

ระดับตำแหน่ง _____ สังกัด _____

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) _____

ตำแหน่ง _____

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติงานรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

คำว่า “ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป” สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)
องค์ประกอบที่ ๑: ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ป.ยส.๒/๑)+(ป.ยส.๒/๒)		๗๐	
องค์ประกอบที่ ๒: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ป.ยส.๓)		๑๐	
องค์ประกอบอื่น (ถ้ามี) (ป.ยส.๔)		๒๐	
	รวม	๑๐๐%	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค = ก x ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ระดับความสำเร็จของกองทุนหนุนเสริมผู้ขายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ							๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ระดับความสำเร็จการประกวดหมู่บ้านสารสนเทศฯ สารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต							๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ การเพิ่มช่องทางจำหน่ายสินค้า OTOP ในระบบ E-Commerce บนเว็บไซต์							๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละความสำเร็จการรายงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนผ่าน ระบบ CDD.PRYasothon							๑๐	
						รวม	๒๐๐	
ปรับค่าคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนนที่ได้ = ๑ X ๕๐ = X ๕๐ = ๑๐๐๐ ๑๐๐๐								

ตัวชี้วัด	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค = ก x ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ระดับความสำเร็จการประกวดหมู่บ้านสารสนเทศฯ สารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต							๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ การเพิ่มช่องทางจำหน่ายสินค้า OTOP ในระบบ E-Commerce บนเว็บไซต์							๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละความสำเร็จการรายนงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนผ่าน ระบบ CDD.PRYasothon							๑๐	
						รวม	๒๐๐	
ปรับค่าคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนนที่ได้ = ค X ๔๑ = X ๔๑ = ๑๐๐๐ ๑๐๐๐								

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพและปริมาณ

(แบบ ป.ยส. ๒/๒)

รอบประเมิน 2/2562 (1 เมษายน 2562 - 30 กันยายน 2562)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....

ที่	องค์ประกอบ/เกณฑ์การประเมิน	ระดับ	คะแนน	ผลการทำงาน	คะแนนที่ได้
1	ผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ		20.0		
1.1	คุณภาพงาน		15.0		
	ผลงานส่วนใหญ่ มีคุณภาพดีมาก ถูกต้อง เรียบร้อย ไม่มีข้อบกพร่องใดๆ เลย	5	15.0		
	ผลงานส่วนใหญ่ มีคุณภาพดี ถูกต้อง เรียบร้อย ไม่มีข้อบกพร่องใดๆ เลย	4	12.0		
	ผลงานส่วนใหญ่ มีคุณภาพดี ถูกต้อง เรียบร้อย มีข้อบกพร่องอยู่บ้างเล็กน้อย	3	9.0		
	ผลงานส่วนใหญ่ มีคุณภาพยังไม่ดี ไม่เรียบร้อย มีข้อบกพร่องต้องแก้ไขอยู่บ่อยครั้ง	2	6.0		
	ผลงานส่วนใหญ่ มีคุณภาพไม่ดี ไม่เรียบร้อย มีข้อบกพร่องต้อง แก้ไขอยู่เสมอ	1	3.0		
1.2	ความรวดเร็วตรงต่อเวลา		5.0		
	ผลงานส่วนใหญ่เสร็จรวดเร็ว ก่อนกำหนดเวลามาก	5	5.0		
	ผลงานส่วนใหญ่เสร็จรวดเร็ว ก่อนกำหนดเวลาเล็กน้อย	4	4.0		
	ผลงานส่วนใหญ่เสร็จภายในกำหนดเวลา	3	3.0		
	ผลงานส่วนใหญ่เสร็จช้ากว่ากำหนดเวลา	2	2.0		
	ผลงานส่วนใหญ่เสร็จล่าช้ากว่ากำหนดเวลามาก ไม่ทันการใช้งาน	1	1.0		
2	ผลสัมฤทธิ์ในเชิงปริมาณ		10.0		
	รับผิดชอบงานในปริมาณที่มากกว่าเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งประเภทเดียวกันได้ขีด	5	10.0		
	รับผิดชอบงานในปริมาณที่มากกว่าเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งประเภทเดียวกัน	4	8.0		
	รับผิดชอบงานในปริมาณที่ใกล้เคียงเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งประเภทเดียวกัน	3	6.0		
	รับผิดชอบงานในปริมาณที่น้อยกว่าเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งประเภทเดียวกัน	2	4.0		
	รับผิดชอบงานในปริมาณที่น้อยกว่าเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งประเภทเดียวกันได้ขีด	1	2.0		

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

รอบประเมิน 2/2562 (1 เมษายน 2562 - 30 กันยายน 2562)

ชื่อผู้ประเมิน.....

	องค์ประกอบ/เกณฑ์การประเมิน	ระดับ	คะแนน	ผลการทำงาน	คะแนน
1	เวลาในการมาปฏิบัติราชการ		10.0		
1.1	การมาปฏิบัติงาน (ไม่นับรวมวันลาพักผ่อน)		5.0		
	ไม่เคยขาดงานเลย	5	5.0		
	ขาดงาน 1-6 วัน	4	4.0		
	ขาดงาน 7-12 วัน	3	3.0		
	ขาดงาน 12-18 วัน	2	2.0		
	ขาดงานเกิน 18 วัน	1	1.0		
	ขาดงานเกินกว่า 30 วัน	0	0.0		
1.2	การเข้าทำงาน (ไม่รวมการออกท้องที่หรือไปราชการ)		2.5		
	มาทำงานก่อนหรือตรงเวลาทุกวัน	5	2.5		
	มาทำงานสายนานๆ ครั้ง	4	2.0		
	มาทำงานก่อนหรือตรงเวลา มากกว่ามาทำงานสาย	3	1.5		
	มาทำงานสาย มากกว่า มาทำงานก่อนหรือตรงเวลา	2	1.0		
	มาทำงานสายเป็นประจำเกือบทุกวัน	1	0.5		
	มาทำงานสายทุกวัน	0	0.0		
1.3	การเลิกทำงาน (ไม่รวมการออกท้องที่หรือไปราชการ)		2.5		
	ไม่เคยออกจากที่ทำงานก่อนเวลา	5	2.5		
	ออกจากที่ทำงานก่อนเวลาเล็กน้อย นานๆ ครั้ง	4	2.0		
	ออกจากที่ทำงานหลังเวลาเลิกงาน มากกว่าออกหรือหายก่อนเวลาเลิกงาน	3	1.5		
	ออกหรือหายจากที่ทำงานก่อนเวลาเลิกงาน มากกว่า ออกหลังเวลาเลิกงาน	2	1.0		
	ออกหรือหายจากที่ทำงานก่อนเวลาเลิกงานเกือบทุกวัน	1	0.5		
ออกหรือหายจากที่ทำงานก่อนเวลาเลิกงานทุกวัน	0	0.0			
2	การรักษาวินัยและความประพฤติ		5.0		
2.1	ความประพฤติ		2.5		
	ไม่มี การฝ่าฝืนระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการ	5	2.5		
	ราชการ	4	2.0		
	ราชการ	3	1.5		
	มีการฝ่าฝืนระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการอยู่เป็นประจำ	2	1.0		
มีเรื่องถูกร้องเรียนและสอบสวนแล้วมีมูล	1	0.5			
2.2	การถูกดำเนินการทางวินัย		2.5		
	ไม่มีเรื่องทางวินัยใดๆ	0	2.5		
	ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย	-1.5	1.0		
	ถูกลงโทษตัด/ลดเงินเดือน	-2.5	0.0		
3	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด/อำเภอ/หน่วยงาน		5.0		
3.1	กิจกรรมของจังหวัด/อำเภอ		2.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง/มีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกครั้ง	4	2.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมเกือบทุกครั้ง	3	1.5		
	เข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำ	2	1.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบางครั้ง/มีส่วนร่วม	1	0.5		
	ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม/ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	0	0.0		
3.2	กิจกรรมของหน่วยงาน		3.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง (เข้าร่วม 100%)	5	3.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมเกือบทุกครั้ง (เข้าร่วม 80%)	4	2.5		
	เข้าร่วมมากกว่าไม่เข้าร่วม (เข้าร่วม 60%)	3	2.0		
	เข้าร่วมกิจกรรมบ่อยครั้ง (เข้าร่วม 40%)	2	1.5		
	เข้าร่วมกิจกรรมนานๆ ครั้ง (เข้าร่วม 20%)	1	1.0		
ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม/ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	0	0.0			
				รวมคะแนน	