



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการการจัดสรรสิ่งจูงใจในการปฏิบัติราชการ

.....
ตามที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ได้จัดทำและกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ในสังกัดถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้ประกาศมาตรการจัดสรรสิ่งจูงใจในการปฏิบัติราชการ ทั้งในด้านการพิจารณาความดี ความชอบ และผลประโยชน์อื่นๆ ให้พิจารณาจากมาตรการและแนวทาง ดังนี้

- ๑.การมีผลงานตามบทบาทหน้าที่ และพันธกิจกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.การมีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่าง
- ๓.การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ๔.การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
- ๕.การไม่สร้างความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
- ๖.การอุทิศตน ความเสียสละ

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร จะใช้มาตรการดังกล่าวข้างต้น เป็นแนวทางในการพิจารณาความดี ความชอบ และผลประโยชน์อื่นๆ ตามระดับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคน ทุกระดับ/ตำแหน่ง ในสังกัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร