



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร
ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ
กระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลาง อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2,214,346,200 บาท (สองพันสองร้อยสี่สิบล้าน-
สามแสนสี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย จัดทำขึ้น เพื่อสนับสนุนคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์กิจกรรม/โครงการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
1.1 ที่มา	1
1.2 โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	3
1.3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	6
2.1 ที่มาของแหล่งงบประมาณ	6
2.2 ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	6
2.3 กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	7
2.4 ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการ พัฒนาชุมชน วาระกรมการพัฒนาชุมชน ปี 2560 (CDD Agenda 2017) ยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียน (ตามเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง ปี 2561)	12
2.5 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2561	13
2.6 ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส	14
ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางการดำเนินงานและแนวทาง การใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	17
1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	20
2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามหลักธรรมาภิบาล	25
3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่าย อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	30
4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	33
5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	35
6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน	40
7 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	43

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4 แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	46
1 แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	47
2 แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	49
3 แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล	52
4 แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล	54
5 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด	57
6 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่าย ด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	59
7 แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่ คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	62
8 แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่ คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	64
9 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	67
10 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	69
คณะผู้จัดทำ	73

ส่วนที่ 1

เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1.1 ที่มา

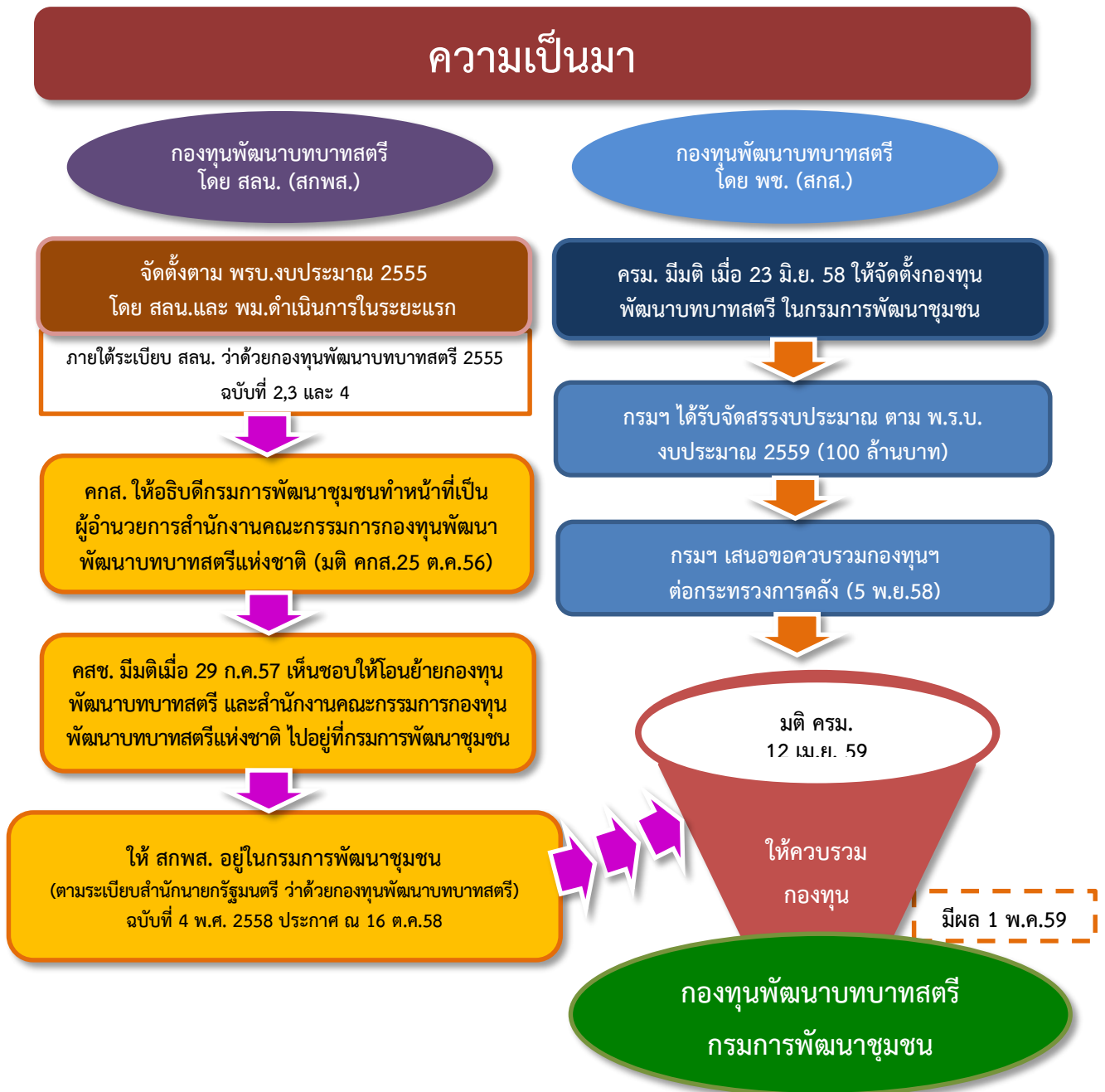
★ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 โดยรัฐบาลได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลง.) และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2555 ฉบับที่ 3 พ.ศ.2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ.2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ การพัฒนาศักยภาพสตรี ดูแลปัญหาและเยียวยาสตรี การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี การสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรี และเพื่อสนับสนุนโครงการแก้ปัญหาและพัฒนาสตรีทุกระดับ และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

★ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สภส.) เป็นหน่วยงานภายในระดับสำนัก และให้สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 (ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2558) โดยให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโอนบรรดากิจการใด ๆ ที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีดำเนินการเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ไปเป็นของกรมการพัฒนาชุมชน

★ กรมการพัฒนาชุมชน เสนอกระทรวงการคลังควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558 และกระทรวงการคลังเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เห็นชอบเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 ให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต่อมากระทรวงการคลังเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2559 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาอนุมัติการควรวางกองทุนฯ ตามมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ซึ่งมีความเร่งด่วนเนื่องจากภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินภารกิจดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กรมการพัฒนาชุมชนต้องใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดย ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 กองทุนฯ มีสถานะการเงิน จำนวน 2,258,486,681.43 บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบแปดล้านสี่แสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบแปดบาทสี่สิบบสามสตางค์)

★ คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลง.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้มีผลควรวางตั้งแต่วันแรกของเดือนถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการควรวางกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการประสานบัญชีและการนับวันเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควรวาง

จากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการ พัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งมีผลเป็นการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน สิทธิ หน้าที่ พนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียนเดิมไปเป็นของทุนหมุนเวียนที่คงอยู่ภายหลังการควบรวม ทุนหมุนเวียน หรือของทุนหมุนเวียนใหม่ เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรวมทุนหมุนเวียนนั้น ตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558

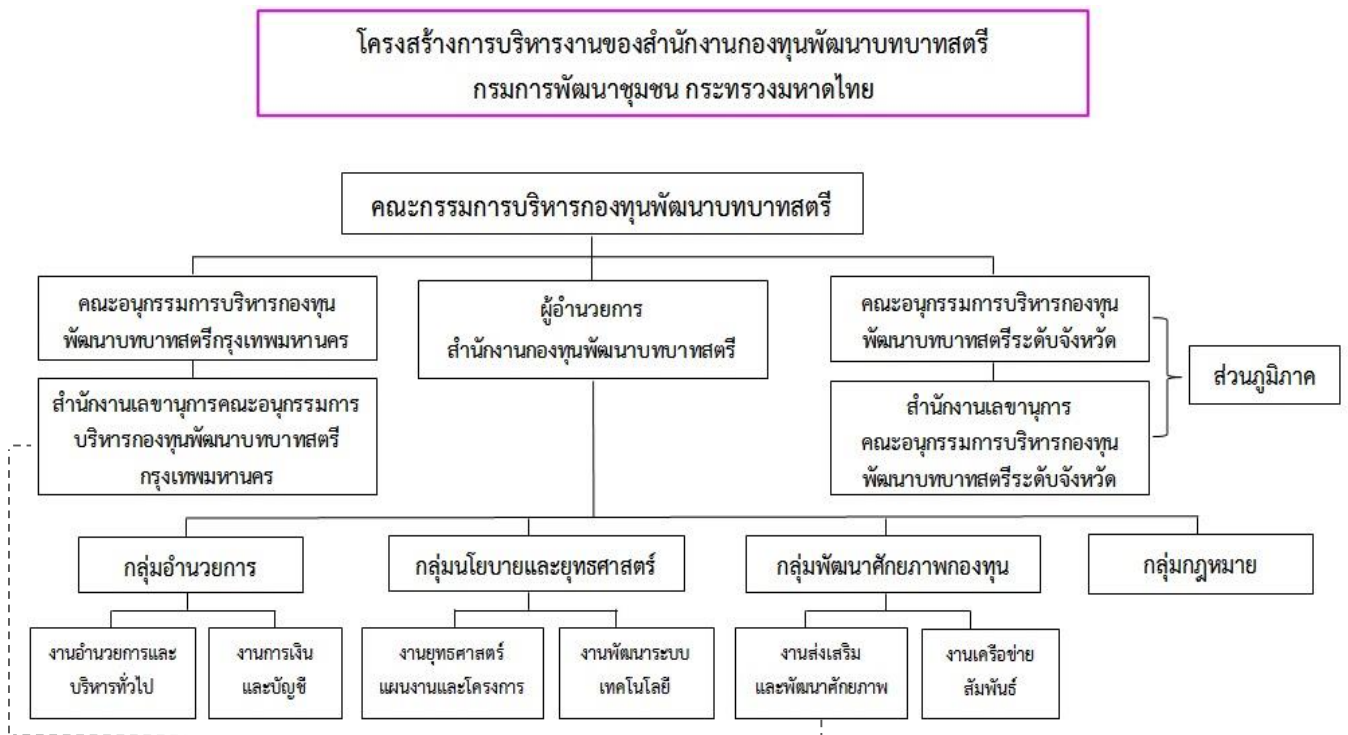


1.2 โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

◇ โครงสร้างการบริหารงาน



◇ อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 499 อัตรา ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง รวม 73 อัตรา ดังนี้
 - ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 37 อัตรา
 - พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 9 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - นิติกร จำนวน 2 อัตรา

- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 26 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา
 - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 3 อัตรา
 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 5 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 3 อัตรา
 - นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน 6 อัตรา
 - นิติกร จำนวน 3 อัตรา
- 2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 5 อัตรา
 - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา
- 3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - ข้าราชการ (บางเวลา) จำนวน 228 อัตรา
 - นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน 76 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 76 อัตรา
 - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 76 อัตรา
 - พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 193 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 76 อัตรา
 - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 76 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 41 อัตรา

1.3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

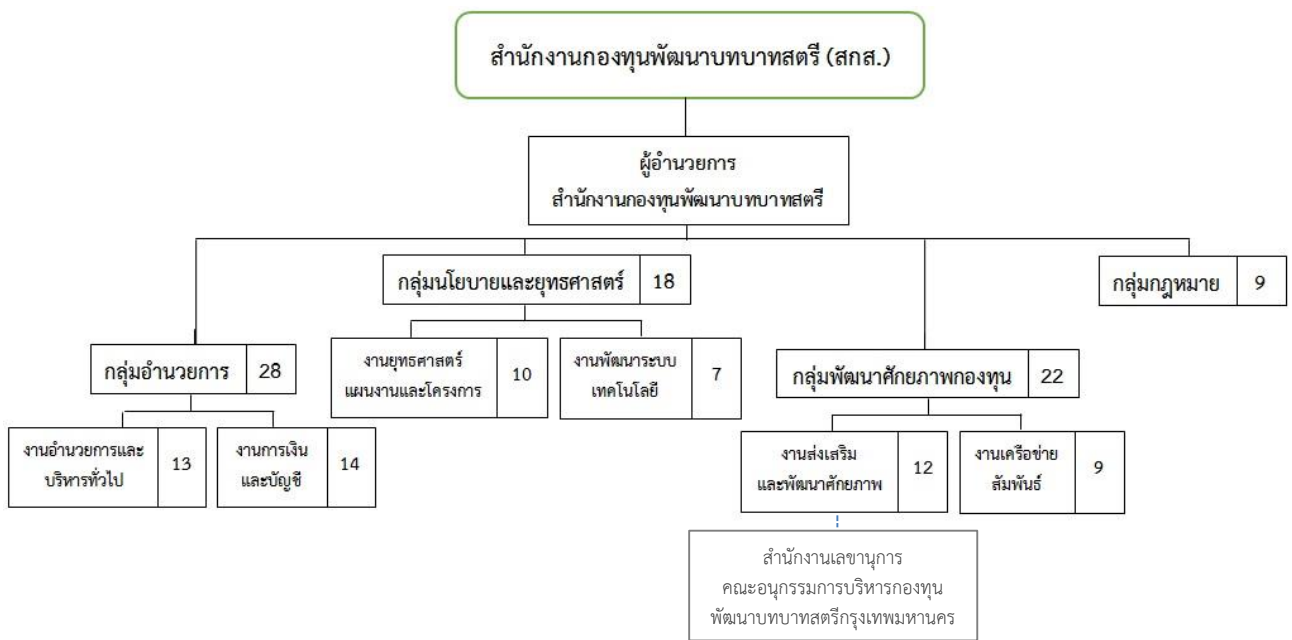
ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

◇ จัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย กรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก ชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” (คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)



ส่วนที่ 2

การจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

2.1 ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สทพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560) ดังนี้

1. เงินในบัญชีเงินฝากคลังกองทุนฯ และบัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน 5,835,687,604.92 บาท
 2. เงินงบประมาณขอคืนเงินจากยอดเงินในบัญชีเงินฝากคลัง และบัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและแผนค่าใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ณ 30 มิถุนายน 2560) จำนวน 2,959,765,946.71 บาท
- * ดังนั้น กระแสเงินสดที่นำไปจัดทำแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นเงิน 2,875,921,658.21 บาท (สองพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าล้านเก้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบลบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์)

2.2 ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมีมติเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 อนุมัติโครงการที่เป็นงบลงทุนยกไปดำเนินการเพิ่มเติมในแผนรายการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,214,346,200 บาท (สองพันสองร้อยสี่สิบล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) และกระทรวงการคลัง ได้อนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 2,214,346,200 บาท (สองพันสองร้อยสี่สิบล้านสามแสนสี่หมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2560

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

หน่วย : บาท

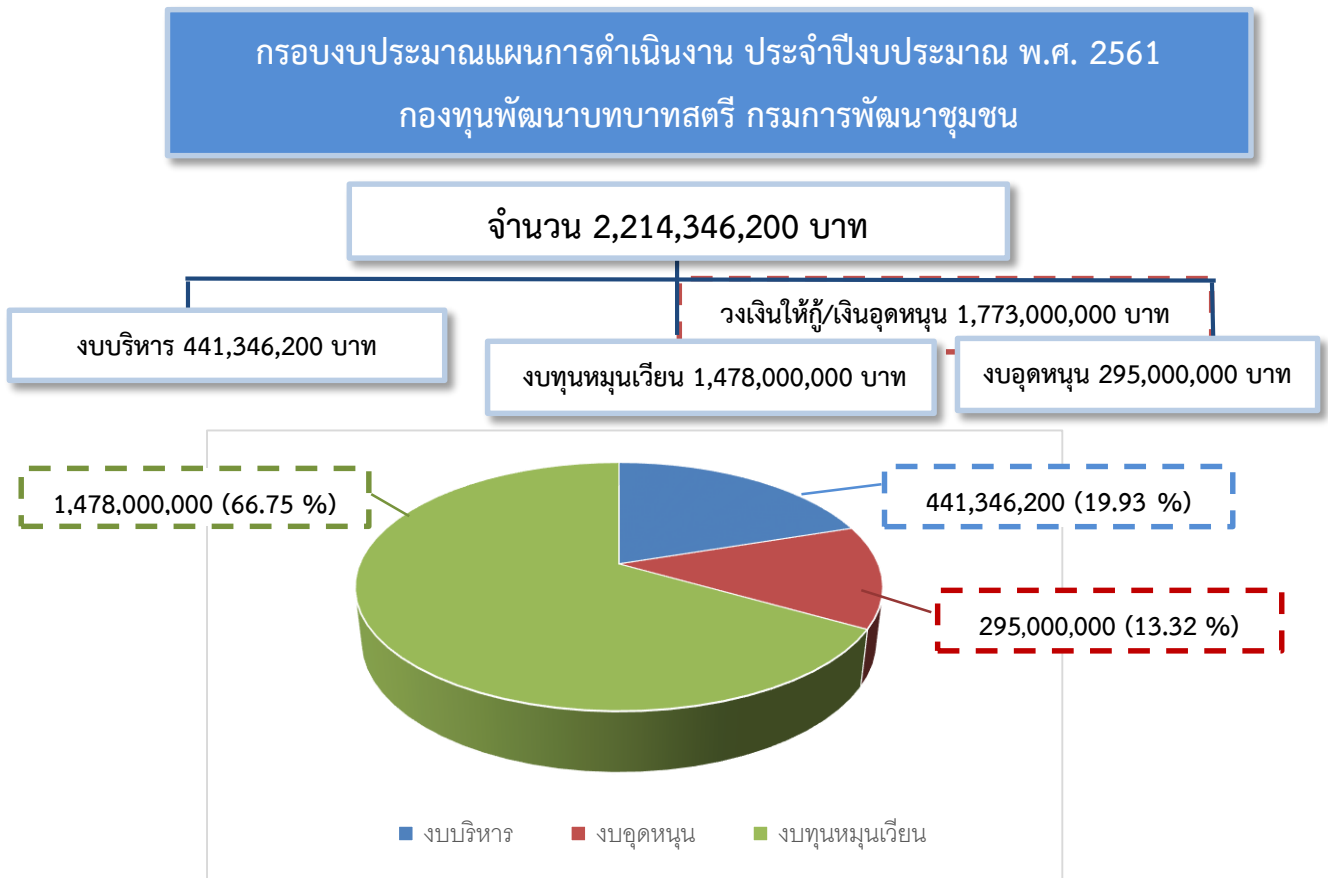
รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. งบบุคลากร	46,874,400.00
1.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน 26 อัตรา	4,344,000.00
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน 207 อัตรา	42,530,400.00
2. งบดำเนินงาน	383,413,100.00
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	378,404,600.00
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	5,008,500.00
3. งบลงทุน	11,058,700.00
3.1 ค่าครุภัณฑ์	11,058,700.00
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-
4. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,773,000,000.00
4.1 เงินทุนหมุนเวียน	1,478,000,000.00
4.2 เงินอุดหนุน	295,000,000.00
รวมทั้งสิ้น	2,214,346,200.00

หมายเหตุ 1. งบดำเนินงานให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้
 2. สำหรับรายการครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท ให้ถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม และให้หัวหน้าส่วนราชการ/คณะกรรมการ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้ โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

2.3 กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 30 สิงหาคม 2559) จำนวน 3,692,594,200 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560) จำนวน 2,214,346,200 บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 2,214,346,200 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้



งบบริหาร

441,346,200 บาท (คิดเป็นร้อยละ 19.93) ประกอบด้วย

- **งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 207 อัตรา และค่าจ้างลูกจ้าง จำนวน 26 อัตรา รวมจำนวน 234 อัตรา งบประมาณ 46,874,400 บาท (สี่สิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- **งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 383,413,100 บาท (สามร้อยแปดสิบล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
- **งบลงทุน** เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์ เครื่องพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ ฮาร์ดิสสำรอง เครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 1 เครื่องโทรสาร เครื่องทำลายเอกสาร ถังต้มน้ำร้อน พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดทำคลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับประมวลผลแบบที่ 2 พร้อมชุดโปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์เลเซอร์ แบบ Network เครื่องสำรองไฟ ตู้เก็บเอกสาร/วัสดุสำนักงานของกองทุนฯ งบประมาณ 11,058,700 บาท (สิบเอ็ดล้านห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

➤ **งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย**

งบบริหาร จำนวน 441,346,200 บาท ประกอบด้วย

■ งบบุคลากร	46,874,400 บาท
• ค่าจ้างลูกจ้างกองทุนฯ จำนวน 26 อัตรา	4,344,000 บาท
• ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ จำนวน 207 อัตรา	42,530,400 บาท
■ งบดำเนินงาน	383,413,100 บาท
• ค่าตอบแทน	33,030,320 บาท
• ค่าใช้สอย	313,364,280 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 84.8 ล้านบาท)	
• ค่าวัสดุ	32,010,000 บาท
• ค่าสาธารณูปโภค	5,008,500 บาท
■ งบลงทุน	11,058,700 บาท
• ครุภัณฑ์	11,058,700 บาท
- เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ	
แบบที่ 1 เครื่องละ 20,000 บาท 81 เครื่อง	1,620,000 บาท
- เครื่องโทรสาร แบบใช้กระดาษธรรมดาส่งเอกสารได้ครั้งละ 20 แผ่น	
เครื่องละ 18,000 บาท จำนวน 4 เครื่อง	72,000 บาท
- เครื่องทำลายเอกสาร แบบทำลายครั้งละ 20 แผ่น	32,000 บาท
- ถังต้มน้ำร้อน ขนาด 22.5 ลิตร	12,000 บาท
- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้	
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 ระบบ	500,000 บาท
- จัดทำคลังข้อมูลกลุ่มอาชีพของสมาชิกกองทุน	
พัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1 เว็บไซต์	400,000 บาท
- เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 2	
พร้อมชุดโปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ 97 ชุด	4,345,600 บาท
- เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ขาวดำ แบบ Network	
แบบที่ 2 จำนวน 77 เครื่อง	1,155,000 บาท
- เครื่องสำรองไฟ จำนวน 132 เครื่อง	765,600 บาท
- ตู้เก็บเอกสาร/วัสดุสำนักงาน จำนวน 132 เครื่อง	854,000 บาท

งบเงินหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

พิจารณาจากขนาดจังหวัด เป็น 3 ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัดจากข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง พ.ศ.2558 คือ

1. จังหวัดขนาดเล็ก ประชากรไม่เกิน 600,000 คน จำนวน 34 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง

- ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู

อำนาจเจริญ

- ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล

2. จังหวัดขนาดกลาง ประชากร 600,001 – 1,000,000 คน จำนวน 22 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง สระบุรี สุพรรณบุรี

- ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม

- ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี

3. จังหวัดขนาดใหญ่ ประชากรมากกว่า 1,000,000 คน ขึ้นไป จำนวน 21 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี

- ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ อุตรธานี อุบลราชธานี

- ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี

งบเงินหมุนเวียน

1,478,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 66.75)

➤ **เงินหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 1,478,000,000 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน)

จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 12,000,000.00 บาท เป็นเงิน 408,000,000 บาท

- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 20,000,000.00 บาท เป็นเงิน 440,000,000 บาท

- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 30,000,000.00 บาท เป็นเงิน 630,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

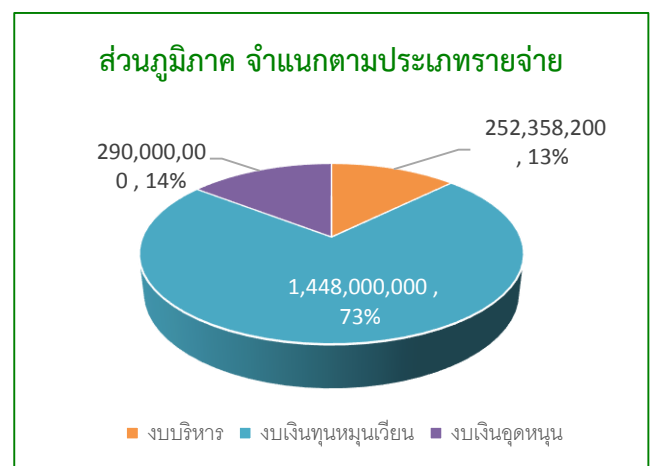
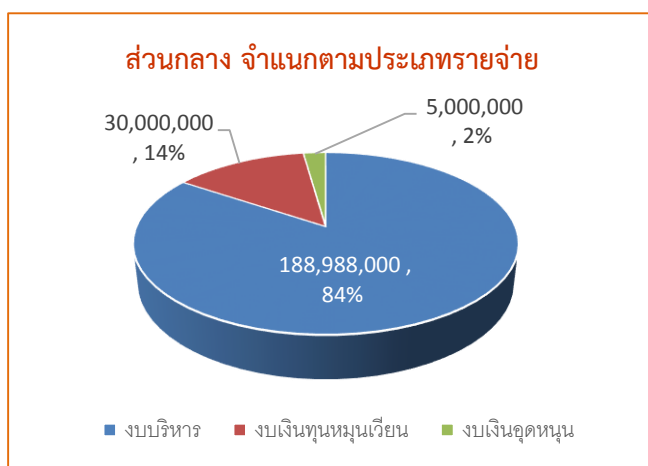
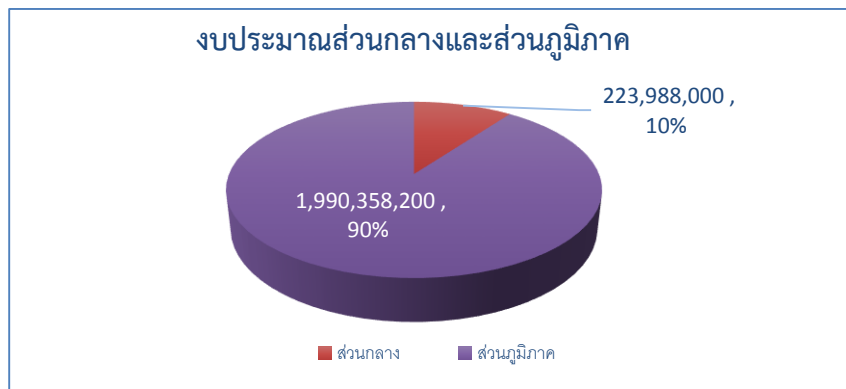
295,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.32

▶ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี งบประมาณ 295,000,000 บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านบาทถ้วน)

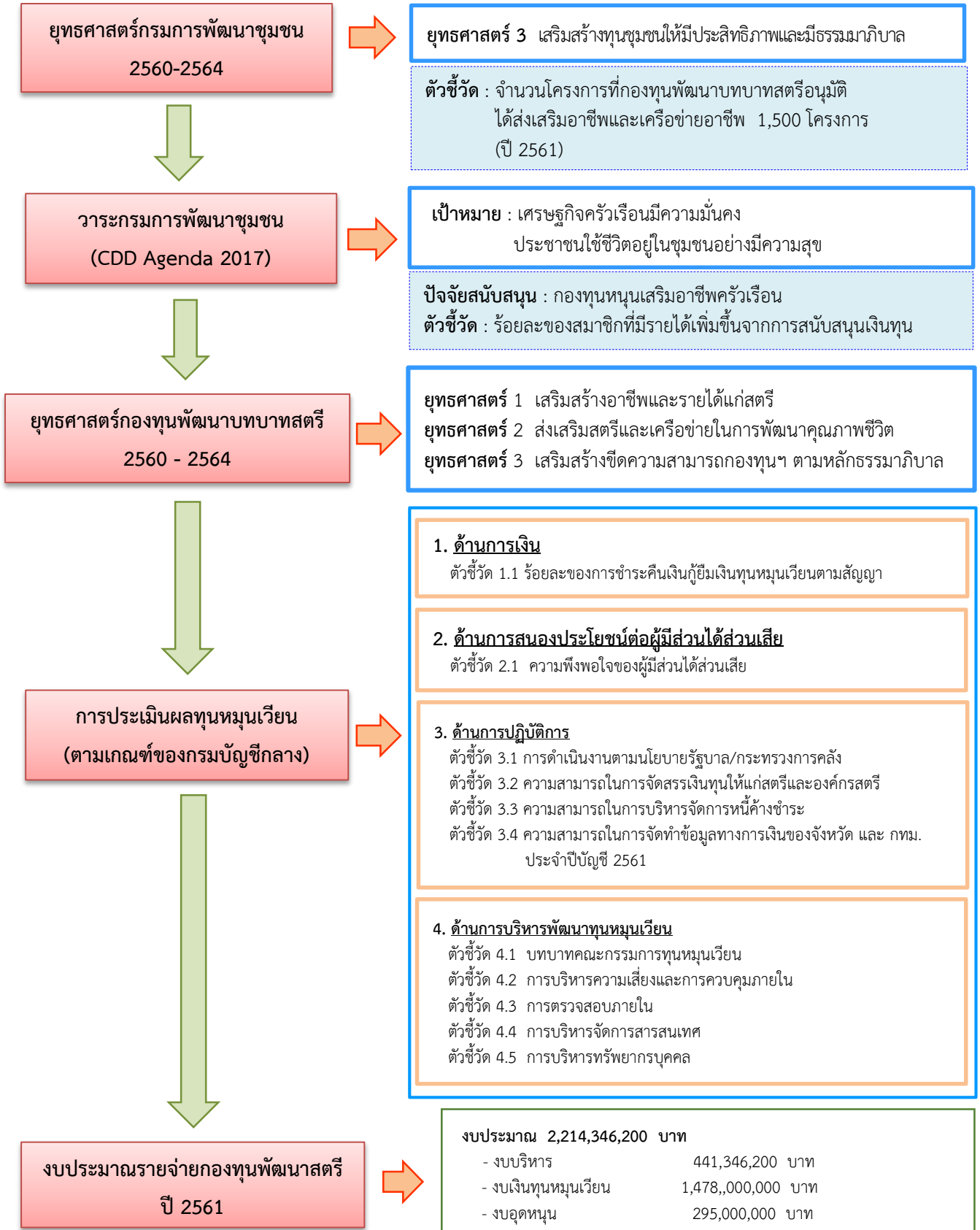
จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท เป็นเงิน 102,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 4,000,000 บาท เป็นเงิน 88,000,000 บาท
- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 5,000,000 บาท เป็นเงิน 105,000,000 บาท

จำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



2.4 ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน วาระกรมการพัฒนาชุมชน ปี 2560 (CDD Agenda 2017) ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียน (ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง ปี 2561)



2.5 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2561

● คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88.00 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุน และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 96.00 ของงบประมาณรายจ่าย โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	
	ภาพรวม	รายจ่ายลงทุน
1	30.29	21.11
2	52.29	43.11
3	74.29	65.11
4	96.00	88.00

● การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็น

ไตรมาส	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	30.26 (670,133,250)	32.00
2	68.45 (1,515,627,620)	70.00
3	96.92 (2,146,116,530)	98.00
4	100 (2,214,346,200)	100

2.6 ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

<p>☺ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ไตรมาส 1</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 2</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 3</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 4</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีด้านการเงินการคลังและการบัญชี งบประมาณ 1,315,000 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,572,000 บาท</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (หัวหน้ากลุ่มงาน/จนท.พัฒนาชุมชนจังหวัด) งบประมาณ 1,217,000 บาท</p> <p>4. โครงการตลาดยุคใหม่สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 634,400 บาท</p> <p>5. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 1,013,000 บาท</p>	<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2561 งบประมาณ 397,800 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการอำเภอเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,066,000 บาท</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 873,000 บาท</p> <p>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) งบประมาณ 1,298,000 บาท</p> <p>รุ่นที่ 1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคใต้) งบประมาณ 267,100 บาท</p> <p>รุ่นที่ 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) งบประมาณ 339,000 บาท</p>	<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการเงินประจำปี พ.ศ. 2561 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 736,400 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561 งบประมาณ 442,200 บาท</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 200,000 บาท</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี งบประมาณ 54,540 บาท</p> <p>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ งบประมาณ 1,111,000 บาท</p>	

<p>ไตรมาส 1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>รุ่นที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการ เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคกลาง) งบประมาณ 391,500 บาท</p> <p>รุ่นที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการ เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (ภาคเหนือ) งบประมาณ 300,500 บาท</p> <p>5. โครงการบริหารจัดการน้อมทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร งบประมาณ 3,163,000 บาท</p> <p>6. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกลุ่มอาชีพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร งบประมาณ 175,000 บาท</p>	<p>ไตรมาส 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส 4 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
--	---	--	--

2

😊 **สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด**

ไตรมาส 1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 4 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ งบประมาณ 5,531,900 บาท</p> <p>2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล งบประมาณ 2,479,500 บาท</p> <p>3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ กลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด งบประมาณ 3,648,000 บาท</p> <p>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมืองพญา และอาสาสมัครผู้ประสานงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 42,568,980 บาท</p> <p>5. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลกองทุนหมู่บ้าน งบประมาณ 3,800,000 บาท</p>	<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพ แก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ งบประมาณ 26,340,000 บาท</p> <p>2. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี งบประมาณ 10,700,000 บาท</p>	<p>1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลกองทุนหมู่บ้าน งบประมาณ 3,800,000 บาท</p>	

ส่วนที่ 3

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ จำนวน 2,214,346,200 บาท โดยแยกกิจกรรม/โครงการตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานเลขาธิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
1	งบบริหาร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	- 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย	- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม 4) ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 5) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 6) ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 7) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา
	- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	8) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด พนักงานกองทุนฯ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
		9) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ -คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ,เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน -คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมืองพญาอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
	- ค่าใช้จ่ายประชุม/ ฝึกอบรม/สัมมนา	10) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ 11) โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหาร จัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารกลุ่มอาชีพ แก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด 13) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพ แก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับอำเภอ 14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมืองพญา และอาสาสมัครผู้ประสานงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี
	- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	15) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและ การประเมินผลทุนหมุนเวียน 16) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 17) ค่าถ่ายเอกสาร สำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด 18) ค่าติดตั้งระบบมิเตอร์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ 19) ค่าซ่อมแซมฝาผนังสำนักงาน
	- ค่าวัสดุ	20) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงาน เลขานุการ อกส.จ. 21) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงาน เลขานุการ อกส.อ. 22) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	- ค่าสาธารณูปโภค	23) ค่าไฟฟ้า 24) ค่าน้ำ 25) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน 26) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 27) ค่าไปรษณีย์ 28) ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม 29) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
	1.3 งบลงทุน	30) ครุภัณฑ์สำนักงานฯ สำนักงานเลขานุการ อทส.จ.
2	<u>เงินอุดหนุน</u>	31) พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	<u>เงินทูลหนุนเวียน</u>	32) พิจารณานุมัติและโอนเงิน

การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

- **งบบริหาร** : ดำเนินการตามระเบียบราชการ โดยงบลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนที่ผูกพันภายในไตรมาส 1
- **งบเงินอุดหนุนและเงินทูลหนุนเวียน** : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทูลหนุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 (ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ.2559)

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

**1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ**

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณากลับกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนเงินจาก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>❖ ดำเนินงานในระดับจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 2. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 3. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 4. ดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มียังงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ 	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 2. เทคนิคการวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการ 3. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. การจัดทำแผนติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 6,374 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 878 อำเภอๆ ละ 7 คน รวม 6,146 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ 76 จังหวัดๆ ละ 3 คน รวม 228 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
งบประมาณ	จำนวน 5,531,900 บาท ดำเนินการ 76 จังหวัด
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในพื้นที่จังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ระยะเวลา 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถพิจารณาโครงการของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกองทุน 2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณาโครงการของสมาชิกขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ - คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์	: การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

การจัดสรรงบประมาณ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	
1	1	นนทบุรี	6	42	3	45	39,750
1	2	ปทุมธานี	7	49	3	52	45,700
1	3	พระนครศรีอยุธยา	16	112	3	115	99,250
1	4	สระบุรี	13	91	3	94	81,400
2	5	ชัยนาท	8	56	3	59	51,650
2	6	ลพบุรี	11	77	3	80	69,500
2	7	สิงห์บุรี	6	42	3	45	39,750
2	8	อ่างทอง	7	49	3	52	45,700
3	9	ฉะเชิงเทรา	11	77	3	80	69,500
3	10	นครนายก	4	28	3	31	27,850
3	11	ปราจีนบุรี	7	49	3	52	45,700
3	12	สมุทรปราการ	6	42	3	45	39,750
3	13	สระแก้ว	9	63	3	66	57,600
4	14	กาญจนบุรี	13	91	3	94	81,400
4	15	นครปฐม	7	49	3	52	45,700
4	16	ราชบุรี	10	70	3	73	63,550
4	17	สุพรรณบุรี	10	70	3	73	63,550
5	18	ประจวบคีรีขันธ์	8	56	3	59	51,650
5	19	เพชรบุรี	8	56	3	59	51,650
5	20	สมุทรสงคราม	3	21	3	24	21,900
5	21	สมุทรสาคร	3	21	3	24	21,900
6	22	ชุมพร	8	56	3	59	51,650
6	23	นครศรีธรรมราช	23	161	3	164	140,900
6	24	พัทลุง	11	77	3	80	69,500
6	25	สุราษฎร์ธานี	19	133	3	136	117,100

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	
7	26	กระบี่	8	56	3	59	51,650
7	27	ตรัง	10	70	3	73	63,550
7	28	พังงา	8	56	3	59	51,650
7	29	ภูเก็ต	3	21	3	24	21,900
7	30	ระนอง	5	35	3	38	33,800
8	31	สงขลา	16	112	3	115	99,250
8	32	สตูล	7	49	3	52	45,700
8	33	ปัตตานี	12	84	3	87	75,450
8	34	ยะลา	8	56	3	59	51,650
8	35	นราธิวาส	13	91	3	94	81,400
9	36	จันทบุรี	10	70	3	73	63,550
9	37	ชลบุรี	11	77	3	80	69,500
9	38	ตราด	7	49	3	52	45,700
9	39	ระยอง	8	56	3	59	51,650
10	40	เลย	14	98	3	101	87,350
10	41	หนองคาย	9	63	3	66	57,600
10	42	บึงกาฬ	8	56	3	59	51,650
10	43	หนองบัวลำภู	6	42	3	45	39,750
10	44	อุดรธานี	20	140	3	143	123,050
11	45	นครพนม	12	84	3	87	75,450
11	46	มุกดาหาร	7	49	3	52	45,700
11	47	สกลนคร	18	126	3	129	111,150
12	48	กาฬสินธุ์	18	126	3	129	111,150
12	49	ขอนแก่น	26	182	3	185	158,750
12	50	มหาสารคาม	13	91	3	94	81,400
12	51	ร้อยเอ็ด	20	140	3	143	123,050

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)	รวม (คน)	
13	52	ยโสธร	9	63	3	66	57,600
13	53	ศรีสะเกษ	22	154	3	157	134,950
13	54	อำนาจเจริญ	7	49	3	52	45,700
13	55	อุบลราชธานี	25	175	3	178	152,800
14	56	ชัยภูมิ	16	112	3	115	99,250
14	57	นครราชสีมา	32	224	3	227	194,450
14	58	บุรีรัมย์	23	161	3	164	140,900
14	59	สุรินทร์	17	119	3	122	105,200
15	60	เชียงใหม่	25	175	3	178	152,800
15	61	แม่ฮ่องสอน	7	49	3	52	45,700
15	62	ลำปาง	13	91	3	94	81,400
15	63	ลำพูน	8	56	3	59	51,650
16	64	เชียงราย	18	126	3	129	111,150
16	65	น่าน	15	105	3	108	93,300
16	66	พะเยา	9	63	3	66	57,600
16	67	แพร่	8	56	3	59	51,650
17	68	ตาก	9	63	3	66	57,600
17	69	พิษณุโลก	9	63	3	66	57,600
17	70	เพชรบูรณ์	11	77	3	80	69,500
17	71	สุโขทัย	9	63	3	66	57,600
17	72	อุตรดิตถ์	9	63	3	66	57,600
18	73	กำแพงเพชร	11	77	3	80	69,500
18	74	นครสวรรค์	15	105	3	108	93,300
18	75	พิจิตร	12	84	3	87	75,450
18	76	อุทัยธานี	8	56	3	59	51,650
รวม			878	6,146	228	6,374	5,531,900

2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาลแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>❖ ดำเนินงานในระดับจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 2. ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 3. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 4. ดำเนินงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ <p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 2. กำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาลระดับจังหวัด 3. ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 4. องค์ความรู้เรื่อง การจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 2,778 คน ประกอบด้วย 1. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 76 จังหวัดๆ ละ 11 คน รวม 836 คน 2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 878 อำเภอๆ ละ 2 คน รวม 1,756 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ 76 จังหวัด รวม 186 คน โดยแบ่งเป็น - จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ ไม่เกิน 10 อำเภอ จำนวน 42 จังหวัด มีเจ้าหน้าที่โครงการจังหวัดละ 2 คน รวม 84 คน - จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ 11 อำเภอขึ้นไป จำนวน 34 จังหวัด มีเจ้าหน้าที่โครงการจังหวัดละ 3 คน รวม 102 คน
งบประมาณ	จำนวน 2,479,500 บาท ดำเนินการ 76 จังหวัด
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ระยะเวลา 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล 2. เชิงคุณภาพ - กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาลแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน
ผลลัพธ์ :	การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการเงินทุน

การจัดสรรงบประมาณ
โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวน เงินที่ จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ จังหวัด (คน)	คณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
1	1	นนทบุรี	6	11	12	2	25	22,850
1	2	ปทุมธานี	7	11	14	2	27	24,550
1	3	พระนครศรีอยุธยา	16	11	32	3	46	40,600
1	4	สระบุรี	13	11	26	3	40	35,500
2	5	ชัยนาท	8	11	16	2	29	26,250
2	6	ลพบุรี	11	11	22	3	36	32,100
2	7	สิงห์บุรี	6	11	12	2	25	22,850
2	8	อ่างทอง	7	11	14	2	27	24,550
3	9	ฉะเชิงเทรา	11	11	22	3	36	32,100
3	10	นครนายก	4	11	8	2	21	19,450
3	11	ปราจีนบุรี	7	11	14	2	27	24,550
3	12	สมุทรปราการ	6	11	12	2	25	22,850
3	13	สระแก้ว	9	11	18	2	31	27,950
4	14	กาญจนบุรี	13	11	26	3	40	35,500
4	15	นครปฐม	7	11	14	2	27	24,550
4	16	ราชบุรี	10	11	20	2	33	29,650
4	17	สุพรรณบุรี	10	11	20	2	33	29,650
5	18	ประจวบคีรีขันธ์	8	11	16	2	29	26,250
5	19	เพชรบุรี	8	11	16	2	29	26,250
5	20	สมุทรสงคราม	3	11	6	2	19	17,750
5	21	สมุทรสาคร	3	11	6	2	19	17,750
6	22	ชุมพร	8	11	16	2	29	26,250
6	23	นครศรีธรรมราช	23	11	46	3	60	52,500
6	24	พัทลุง	11	11	22	3	36	32,100
6	25	สุราษฎร์ธานี	19	11	38	3	52	45,700

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวน เงินที่ จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ จังหวัด (คน)	คณะกรรมการก้นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
7	26	กระบี่	8	11	16	2	29	26,250
7	27	ตรัง	10	11	20	2	33	29,650
7	28	พังงา	8	11	16	2	29	26,250
7	29	ภูเก็ต	3	11	6	2	19	17,750
7	30	ระนอง	5	11	10	2	23	21,150
8	31	สงขลา	16	11	32	3	46	40,600
8	32	สตูล	7	11	14	2	27	24,550
8	33	ปัตตานี	12	11	24	3	38	33,800
8	34	ยะลา	8	11	16	2	29	26,250
8	35	นราธิวาส	13	11	26	3	40	35,500
9	36	จันทบุรี	10	11	20	2	33	29,650
9	37	ชลบุรี	11	11	22	3	36	32,100
9	38	ตราด	7	11	14	2	27	24,550
9	39	ระยอง	8	11	16	2	29	26,250
10	40	เลย	14	11	28	3	42	37,200
10	41	หนองคาย	9	11	18	2	31	27,950
10	42	บึงกาฬ	8	11	16	2	29	26,250
10	43	หนองบัวลำภู	6	11	12	2	25	22,850
10	44	อุดรธานี	20	11	40	3	54	47,400
11	45	นครพนม	12	11	24	3	38	33,800
11	46	มุกดาหาร	7	11	14	2	27	24,550
11	47	สกลนคร	18	11	36	3	50	44,000
12	48	กาฬสินธุ์	18	11	36	3	50	44,000
12	49	ขอนแก่น	26	11	52	3	66	57,600
12	50	มหาสารคาม	13	11	26	3	40	35,500
12	51	ร้อยเอ็ด	20	11	40	3	54	47,400

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวน เงินที่ จัดสรร (บาท)
				คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ จังหวัด (คน)	คณะกรรมการก้นกรอง และติดตามการดำเนินงาน กองทุนฯ อำเภอ (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
13	52	ยโสธร	9	11	18	2	31	27,950
13	53	ศรีสะเกษ	22	11	44	3	58	50,800
13	54	อำนาจเจริญ	7	11	14	2	27	24,550
13	55	อุบลราชธานี	25	11	50	3	64	55,900
14	56	ชัยภูมิ	16	11	32	3	46	40,600
14	57	นครราชสีมา	32	11	64	3	78	67,800
14	58	บุรีรัมย์	23	11	46	3	60	52,500
14	59	สุรินทร์	17	11	34	3	48	42,300
15	60	เชียงใหม่	25	11	50	3	64	55,900
15	61	แม่ฮ่องสอน	7	11	14	2	27	24,550
15	62	ลำปาง	13	11	26	3	40	35,500
15	63	ลำพูน	8	11	16	2	29	26,250
16	64	เชียงราย	18	11	36	3	50	44,000
16	65	น่าน	15	11	30	3	44	38,900
16	66	พะเยา	9	11	18	2	31	27,950
16	67	แพร่	8	11	16	2	29	26,250
17	68	ตาก	9	11	18	2	31	27,950
17	69	พิษณุโลก	9	11	18	2	31	27,950
17	70	เพชรบูรณ์	11	11	22	3	36	32,100
17	71	สุโขทัย	9	11	18	2	31	27,950
17	72	อุตรดิตถ์	9	11	18	2	31	27,950
18	73	กำแพงเพชร	11	11	22	3	36	32,100
18	74	นครสวรรค์	15	11	30	3	44	38,900
18	75	พิจิตร	12	11	24	3	38	33,800
18	76	อุทัยธานี	8	11	16	2	29	26,250
รวม			878	836	1,756	186	2,778	2,479,500

3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ให้สามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม
<p>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</p> <p>❖ ดำเนินงานในระดับจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 2. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 3. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/หลักสูตร/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ 4. ดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ 7. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำทะเบียนคณะกรรมการเครือข่ายทุกระดับและสมาชิกของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทของอาชีพ จำนวน 6 อาชีพ ได้แก่ ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชย์กรรม ด้านการบริการ ด้านคหกรรม ด้านหัตถกรรม และด้านศิลปกรรม ของจังหวัดให้ผู้บริหารทราบ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารจัดการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP 4. การจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2561
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จังหวัดละ 1 รุ่น ๆ ละ 45 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดๆ ละ 20 คน 2. ผู้แทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี 2560 จำนวน 22 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 3 คน
งบประมาณ	จำนวน 3,648,000 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด 76 จังหวัด
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ระยะเวลา 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสามารถบริหารจัดการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเครือข่ายเพิ่มขึ้น 2) คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมีแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ประจำปี 2561 2. เชิงคุณภาพ <p>-คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสามารถบริหารจัดการเครือข่ายในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

- ผลลัพธ์ :**
1. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสามารถส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานกับภาคีการพัฒนาในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของสมาชิกของเครือข่ายฯ ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์
 2. คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสามารถสนับสนุนให้ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกของเครือข่ายฯ ขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP ของจังหวัด

4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ
 2. เพื่อจัดตั้งและสนับสนุนให้เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายฯ ให้สอดคล้องกับเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม
<p>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</p> <p>❖ ระดับจังหวัด ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 2. แจ้งอำเภอดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 3. ให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่อำเภอในการดำเนินโครงการฯ 4. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการฯ 5. จังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ <p>❖ ระดับอำเภอ ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 2. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 3. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งและเพิ่มศักยภาพเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 4. สนับสนุนและส่งเสริมให้เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการขับเคลื่อนงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ 5. อำเภอสรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัดภายใน 7 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของเครือข่ายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอส่งให้จังหวัด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวคิดการสร้างเครือข่าย และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. แนวทางการดำเนินงานของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 878 รุ่นๆ ละ 42 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้อัปโหลดเงินไปประกอบอาชีพ จำนวน 20 กลุ่ม กลุ่มละ 2 คน รวม 40 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 2 คน
งบประมาณ	จำนวน 26,340,000 บาท ดำเนินการรุ่นละ 30,000 บาท จำนวน 878 รุ่น
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับอำเภอ
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ระยะเวลา 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 2. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ สามารถส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้เรื่องอาชีพแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ 3. เครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ สามารถส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพของสมาชิก ได้สมัครขึ้นทะเบียนเป็น OTOP
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ 2) มีเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จำนวน 1 เครือข่าย 2. เชิงคุณภาพ <p>-เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ มีแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานสนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ</p>
ผลลัพธ์ :	<ol style="list-style-type: none"> 1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้อัปโหลดเงินไปประกอบอาชีพมีทางเลือกด้านการประกอบอาชีพที่หลากหลาย 2. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถให้การส่งเสริมสนับสนุน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการประกอบอาชีพ ให้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

**5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม
<p>วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม</p> <p>❖ ระดับจังหวัด ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. แจ้งอำเภอดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. ให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่อำเภอในการดำเนินโครงการฯ 4. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการฯ 5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ 6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ <p>❖ ระดับอำเภอ ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. ดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัดภายใน 7 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน 2. เทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ 3. หลักการวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจาก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. แนวทางการติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี 5. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 92,881 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานขับเคลื่อนตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา จำนวน 7,771 แห่ง แห่งละ 2 คน รวม 15,542 คน 2. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน แห่งละ 1 คน รวม 75,583 คน 3. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอๆ ละ 2 คน รวม 1,756 คน
งบประมาณ	จำนวน 42,568,980 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับอำเภอ
ระยะเวลา	ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ระยะเวลา 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของตนเอง 2. เชิงคุณภาพ - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์	การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานฯ และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน ตำบล/ เทศบาล/ เทศบาล เมืองพัทยา (แห่ง)	กลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
					คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล/ เทศบาล/เทศบาล เมืองพัทยา (คน)	อาสาสมัครผู้ ประสานงาน กองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
1	1	นนทบุรี	6	42	84	582	12	678	307,344
1	2	ปทุมธานี	7	64	128	678	14	820	369,588
1	3	พระนครศรีอยุธยา	16	156	312	1,556	32	1,900	854,544
1	4	สระบุรี	13	110	220	965	26	1,211	567,872
2	5	ชัยนาท	8	59	118	518	16	652	314,032
2	6	ลพบุรี	11	128	256	2,910	22	3,188	1,302,564
2	7	สิงห์บุรี	6	45	90	415	12	517	246,164
2	8	อ่างทอง	7	64	128	507	14	649	304,608
3	9	ฉะเชิงเทรา	11	106	212	873	22	1,107	511,784
3	10	นครนายก	4	45	90	361	8	459	207,556
3	11	ปราจีนบุรี	7	75	150	629	14	793	359,328
3	12	สมุทรปราการ	6	47	94	556	12	662	301,264
3	13	สระแก้ว	9	65	130	690	18	838	392,996
4	14	กาญจนบุรี	13	121	242	1,053	26	1,321	609,672
4	15	นครปฐม	7	116	232	1,097	14	1,343	568,328
4	16	ราชบุรี	10	111	222	916	20	1,158	522,880
4	17	สุพรรณบุรี	10	121	242	967	20	1,229	549,860
5	18	ประจวบคีรีขันธ์	8	60	120	527	16	663	318,212
5	19	เพชรบุรี	8	84	168	673	16	857	391,932
5	20	สมุทรสาคร	3	38	76	393	6	475	205,352
5	21	สมุทรสงคราม	3	35	70	285	6	361	162,032
6	22	ชุมพร	8	77	154	758	16	928	418,912
6	23	นครศรีธรรมราช	23	187	374	1,861	46	2,281	1,057,312

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน ตำบล/ เทศบาล/ เทศบาล เมืองพัทยา (แห่ง)	กลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
					คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล/ เทศบาล/เทศบาล เมืองพัทยา (คน)	อาสาสมัครผู้ ประสานงาน กองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
6	24	พัทลุง	11	73	146	640	22	808	398,164
6	25	สุราษฎร์ธานี	19	137	274	1,248	38	1,560	750,196
7	26	กระบี่	8	61	122	462	16	600	294,272
7	27	ตรัง	10	99	198	658	20	876	415,720
7	28	พังงา	8	54	108	333	16	457	239,932
7	29	ภูเก็ต	3	19	38	122	6	166	87,932
7	30	ระนอง	5	30	60	247	10	317	161,880
8	31	สงขลา	16	140	280	1,229	32	1,541	718,124
8	32	สตูล	7	41	82	244	14	340	187,188
8	33	ปัตตานี	12	113	226	748	24	998	478,648
8	34	ยะลา	8	62	124	579	16	719	339,492
8	35	นราธิวาส	13	89	178	695	26	899	449,312
9	36	จันทบุรี	10	81	162	719	20	901	425,220
9	37	ชลบุรี	11	98	196	1,002	22	1,220	554,724
9	38	ตราด	7	43	86	286	14	386	204,668
9	39	ระยอง	8	63	126	438	16	580	286,672
10	40	เลย	14	96	192	874	28	1,094	531,696
10	41	หนองคาย	9	67	134	617	18	769	366,776
10	42	บึงกาฬ	8	59	118	528	16	662	317,832
10	43	หนองบัวลำภู	6	67	134	660	12	806	355,984
10	44	อุดรธานี	20	186	372	1,971	40	2,383	1,071,220
11	45	นครพนม	12	103	206	977	24	1,207	558,068
11	46	มุกดาหาร	7	54	108	500	14	622	294,348
11	47	สกลนคร	18	140	280	1,382	36	1,698	794,352
12	48	กาฬสินธุ์	18	150	300	1,320	36	1,656	778,392
12	49	ขอนแก่น	26	222	444	2,221	52	2,717	1,247,844
12	50	มหาสารคาม	13	142	284	1,733	26	2,043	884,032
12	51	ร้อยเอ็ด	20	202	404	2,071	40	2,515	1,121,380

เขต ตรวจ ราชการ ที่	ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	จำนวน ตำบล/ เทศบาล/ เทศบาลเมือง พัทยา (แห่ง)	กลุ่มเป้าหมาย			รวม (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
					คณะทำงาน ขับเคลื่อนตำบล/ เทศบาล/เทศบาล เมืองพัทยา (คน)	อาสาสมัครผู้ ประสานงาน กองทุนฯ หมู่บ้าน/ชุมชน (คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (คน)		
13	52	ยโสธร	9	87	174	789	18	981	447,336
13	53	ศรีสะเกษ	22	216	432	2,317	44	2,793	1,243,588
13	54	อำนาจเจริญ	7	63	126	563	14	703	325,128
13	55	อุบลราชธานี	25	238	476	2,543	50	3,069	1,373,320
14	56	ชัยภูมิ	16	142	284	1,494	32	1,810	820,344
14	57	นครราชสีมา	32	333	666	3,738	64	4,468	1,963,776
14	58	บุรีรัมย์	23	208	416	2,260	46	2,722	1,224,892
14	59	สุรินทร์	17	172	344	2,050	34	2,428	1,063,468
15	60	เชียงใหม่	25	210	420	1,877	50	2,347	1,098,960
15	61	แม่ฮ่องสอน	7	49	98	374	14	486	242,668
15	62	ลำปาง	13	103	206	942	26	1,174	553,812
15	63	ลำพูน	8	57	114	535	16	665	318,972
16	64	เชียงราย	18	143	286	1,599	36	1,921	879,092
16	65	น่าน	15	99	198	741	30	969	492,480
16	66	พะเยา	9	70	140	640	18	798	377,796
16	67	แพร่	8	78	156	679	16	851	389,652
17	68	ตาก	9	68	136	579	18	733	353,096
17	69	พิษณุโลก	9	101	202	971	18	1,191	527,136
17	70	เพชรบูรณ์	11	127	254	1,335	22	1,611	703,304
17	71	สุโขทัย	9	88	176	762	18	956	437,836
17	72	อุตรดิตถ์	9	78	156	620	18	794	376,276
18	73	กำแพงเพชร	11	89	178	964	22	1,164	533,444
18	74	นครสวรรค์	15	141	282	1,364	30	1,676	761,140
18	75	พิจิตร	12	101	202	881	24	1,107	520,068
18	76	อุทัยธานี	8	63	126	692	16	834	383,192
รวม			878	7,771	15,542	75,583	1,756	92,881	42,568,980

6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ทุนหมุนเวียนเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารประเทศให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นหนึ่งในทุนหมุนเวียนดังกล่าว โดยมีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานทำหน้าที่กำกับและประเมินทุนหมุนเวียน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

- เป้าหมาย : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ
- วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด ให้มีการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 7,600,000 บาท (76 จังหวัด) โดยดำเนินงานในวงเงินงบประมาณตามไตรมาสที่กำหนด

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 3

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

◆ กรอบการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียนดังนี้

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เช่น

1.1) การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะหรือเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะทำงาน

1.2) การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การศึกษาวิจัย และพัฒนากองทุนฯ การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้

1.3) การจัดทำหรือทบทวนยุทธศาสตร์ หรือแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

1.4) การสร้างการรับรู้ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. การประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การประเมินผลทุนหมุนเวียนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กำหนดทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เช่น

2.1) การประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน

2.2) การรวบรวมและจัดทำเอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

2.3) การติดตาม สนับสนุนการประเมินผลทุนหมุนเวียน

2.4) การจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- 1) เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
- 2) ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา หรือจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- 3) จัดทำเป็นโครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
- 4) ดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 5) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
- 6) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** **บันทึกรายจ่าย → งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม "การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน" จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่/...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวน.....บาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

7. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับสตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายสตรี เพื่อให้สตรีได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนฯ ในการสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน ซึ่งภายหลังการรวบรวมกองทุนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน บริหารโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ทั้งนี้ได้วางแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2560 – 2564 เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

◆ เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแปลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 10,700,000 บาท (76 จังหวัด)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด บริหารกองทุนโดยมียุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้กองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

◆ กรอบการดำเนินงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ประเภทเงินหมุนเวียน/เงินอุดหนุน
2. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2561 – 2564
3. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
4. ต้องไม่เป็นการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ หรือค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้
 - 1) จัดทำเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือการเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
 - 2) ให้ดำเนินการตามระเบียบราชการ

3) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

4) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2561 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** **บันทึกรายจ่าย** → **งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่าย ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่...../...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวนบาท ใช้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
เบอร์โทรศัพท์มือถือ

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

ส่วนที่ 4

แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล

ส่วนที่ 4 แบบประเมินผล

- 1 แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
- 2 แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
- 3 แบบประเมินผล โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล
- 4 แบบสรุปประเมินผล โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล
- 5 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
- 6 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารกลุ่มอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
- 7 แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
- 8 แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
- 9 แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 10 แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แบบประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท

ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่งในคณะกรรมการกลั่นกรองฯ (ระบุ)

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ										
2) เทคนิคการวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการ										
3) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การจัดทำแผนติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพิจารณา กลั่นกรองโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนจากกองทุน					
2) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผน ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
3) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด					
4) มั่นใจว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี					
5) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ ที่เกี่ยวข้องได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
4. ตำแหน่งในคณะกรรมการกลั่นกรองฯ 1) 2)		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ																						
2) เทคนิคการวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการ																						
3) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
4) การจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพิจารณา กลั่นกรองโครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนจากกองทุน											
2) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี											
3) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด											
4) มั่นใจว่าสามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี											
5) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้											

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ระดับจังหวัด ตำแหน่ง.....
 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ อำเภอ ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ความรู้เรื่องการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล										
2) การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล										
3) การกำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลระดับจังหวัด										
4) บทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ										
5) องค์ความรู้เรื่องการจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

/ส่วนที่ 2 ...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล					
2) สามารถนำแนวทางและเกณฑ์การประเมินผล การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล ไปบริหารจัดการกองทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ					
3) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
4) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด					
5) มั่นใจว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
6) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาลแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและหมู่บ้าน/ชุมชน					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
4. ตำแหน่ง - คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ระดับจังหวัด 1) 2) - คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ อำเภอ 1) 2)		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	จำน	ร้อยละ	
1) ความรู้เรื่องการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล																					
2) การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล																					
3) ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ จังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ																					
4) องค์ความรู้เรื่องการจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล										
2) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดทำแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด										
4) มั่นใจว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาลแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ

แก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 15 – 24 ปี 25 – 34 ปี 35 – 44 ปี 45 – 54 ปี

55 – 64 ปี 65 – 74 ปี 75 – 84 ปี

วุฒิการศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย

อนุปริญญา ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ตำแหน่ง คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพ

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การบริหารจัดการเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ										
2) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด										
3) การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP										
4) การจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาอาชีพสมาชิกของเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2561										

/ส่วนที่ 2 ...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจ ด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีก ในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ

แก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 15 – 24 ปี - 25 – 34 ปี - 35 – 44 ปี - 45 – 54 ปี - 55 – 64 ปี - 65 – 74 ปี - 75 – 84 ปี		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับสูงกว่าปริญญาตรี		
4. ตำแหน่ง - คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพ - สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) การบริหารจัดการ เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ																					
2) บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการเครือข่าย อาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด																					
3) การพัฒนา ผลิตภัณฑ์สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาท สตรี ผู้ผลิตภัณฑ์ OTOP																					
4) การจัดทำ แผนปฏิบัติการในการ ส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาอาชีพสมาชิกของ เครือข่ายกองทุนฯ ประจำปี 2561																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุม ครึ่งนี้										
2) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้										
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้										
4) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน										
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิก

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 15 – 24 ปี 25 – 34 ปี 35 – 44 ปี 45 – 54 ปี

55 – 64 ปี 65 – 74 ปี 75 – 84 ปี

วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย ปริญญาตรี

ระดับปริญญาโท ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตำแหน่งทางสังคมอื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) แนวคิดการสร้างเครือข่ายและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) แนวทางการดำเนินงานของเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) แผนการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจ ด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครึ่งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิก

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 15 – 24 ปี - 25 – 34 ปี - 35 – 44 ปี - 45 – 54 ปี - 55 – 64 ปี - 65 – 74 ปี - 75 – 84 ปี		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		
4. ตำแหน่ง - สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - ตำแหน่งทางสังคมอื่น ๆ (ระบุ) 1)..... 2).....		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) แนวคิดการสร้างเครือข่ายและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาสาสมัคร																					
2) แนวทางการดำเนินงานของเครือข่ายอาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
3) แผนการดำเนินงานเครือข่ายอาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ																					

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุม ครึ่งนี้											
2) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้											
3) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้											
4) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน											

/ส่วนที่ 3 ...

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/
เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา
 อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน										
2) เทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ										
3) หลักการวิเคราะห์และถ่วงดุลโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้					
2) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ					
3) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการติดตามตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
4) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					
5) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

เทศบาลเมืองพญา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
4. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมืองพญา - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน																					
2) เทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ																					
3) หลักการวิเคราะห์และถ่วงถ่วงโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
4) แนวทางการติดตามตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																					

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้										
2) สามารถนำความรู้เรื่องเทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพไปแนะนำสมาชิกให้สามารถเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้										
3) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการติดตามตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
6) สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะที่ปรึกษา

นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายทวีป บุตรโพธิ์	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายปรีชา กิตติสัตยกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
นางธันสพร ตลอดพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน
นายสมนึก มณีพินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นางสาวเบญจมาศ วงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นายนพดล ดาวอรุณ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสมัญญา เล็กเซ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวปรียาชาติ บุญแฮด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นายสงวนศักดิ์ แก้วมุงคุณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นางสาวสุวนิจ พิทักษ์ชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นางสาวณัฐวิษญา ยะใหม่วงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
นางสาวกฤษณา เกื้อเกตุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวชมัยพร แก้วคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นายธวัชชัย เปี้ยปลุก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวกัลยกร ศรีชุมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นายจำรัตน์ ดอกพอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นายประสพโชค มีวงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวปวีณา ปัญญามงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นางสาวปวีณา ท่าสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน

ผู้เขียนและเรียบเรียง

นางสาวสมัญญา เล็กเซ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวชมัยพร แก้วคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ออกแบบปก

นางสาวสมัญญา เล็กเซ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
-----------------------	----------------------------------

พิมพ์ครั้งที่ 1 : พฤศจิกายน 2560



แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

